

INSTITUTO PARAGUAYO DE TECNOLOGIA AGRARIA
Secretaría General

MESA DE ENTRADA INTERNA - (MEI)
CARATULA

N° Expediente: 12— 604 — 2023

Dependencia: DPTO DE ADMISION Y EVALUACION DEL PERSONAL.

Fecha de Presentacion: 12/04/2023

Recurrente: DPTO DE ADMISION Y EVALUACION DEL PERSONAL

Referencia: **Tipo de Expediente:** NORMAL

MEMO DAEP N° 014 - INFORME DE PLAN ANUAL DE
RENDICION DE CUENTAS AL CIUDADANO 2023 - PRIMER
TRIMESTRE

Hora: 14:16:49

Fecha: 12/04/2023

Aclaracion: _____

Lic. Natalia Castillo, Asistente Técnica
Departamento de Admisión y Evaluación
del Personal (DAEP)

MEMORANDO DAEP N° 014/2023

A : LIC. ZULMA VERDUN MOREL, Encargada de Despacho
Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas

DE : LIC. NATHALIA CASTILLO, Técnica
Departamento de Admisión y Evaluación del Personal

FECHA : 12 de abril de 2023

REF. : Remitir informe



Por medio del presente presento informe solicitada por la Dirección de Transparencia y Acceso a la Información, Resolución IPTA N° 90/2023 fecha 28 de febrero de 2023 “POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CIUDADANO – AÑO 2023; DEL INSTITUTO PARAGUAYO DE TECNOLOGIA AGRARIA”, en la cual se estipula la elaboración de informes trimestrales conforme a su **Anexo I. Meta 6), Actividad 2) “Elaborar y Desarrollar la planificación de Necesidades de Dotación del Personal”**, a efectos de describir las actividades desarrolladas en el primer trimestre con respecto a los siguientes indicadores:

2.1 Persona incorporadas por concurso de méritos.

Durante el primer trimestre no se ha realizado ningún concurso de méritos.

2.2. Categorías concursadas para promoción interna.

Durante el primer trimestre se prosiguió con el proceso de Concurso de Oposición Interno Institucional Ad Referéndum para promoción de funcionarios permanentes, iniciado en el mes de diciembre de 2022. En proceso de publicación de Informe técnico preliminar y Planilla de Adjudicación/Escalera.

2.3 Personas incorporadas por Desprecarización laboral.

Durante el primer trimestre se ha incorporado por Desprecarización Laboral a 3 (tres) funcionarios.

Así también, cabe mencionar que durante este trimestre se llevó a cabo un proceso de Concurso de Oposición Interno Institucional para la Desprecarización Laboral de funcionarios contratados del IPTA. En proceso de Certificación del Debido Proceso.
