



Instituto
PARAGUAYO DE
TECNOLOGÍA
AGRARIA

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente

MEMORANDUM Nº 1 /2022

A: Ing. Agr. Edgar Esteche, Presidente
Instituto Paraguayo de Tecnología Agraria

DE: Lic. Sonia Samaniego, Coordinadora
Coordinación MECIP

Ref.: Informe de Rendición de Cuentas-

Fecha: 6 de enero de 2022.-



Por el presente me dirijo a Usted, y por su intermedio a quien corresponda, a fin de remitir el Informe de Rendición de Cuentas y las evidencias correspondientes al periodo 2022

Conforme al compromiso realizado por el Comité de Ética, se realizó reuniones de mesas de trabajo para realizar el plan de mejoramiento institucional y las del Comité de Ética.

Se realizó talleres de Inducción y re inducción trabajando con la modalidad virtual con los temas de NRM MECIP 2015, talleres de Código de Ética, de Buen Gobierno, Política de Control Interno, Política de Talento Humano.

Se realizó tres procedimientos a citar:

Procedimiento de Gestión de Ética

Procedimiento de Rendición de Cuentas

Procedimiento de Sugerencias, Quejas y Reclamos

Elaboración del Código de Ética versión 4. Construcción de los Compromisos Éticos por dependencias.

Módulo I				
24 - 05 Empoderamiento. El poder está en tu interior.	28 - 06 Inducción o Re- inducción del personal.	19 - 07 Trabajo en Equipo.	23 - 08 Como hablar en público. Principios de oratoria.	TOTAL HORAS 2 horas cada charla

Las capacitaciones se realizaron en forma virtual en todos los centros del IPTA, Total de participantes capacitados 92 funcionarios en medio digital 36 certificados en el primer semestre 2021, se realizaron en 4 módulos, que constituían en fecha 24 de mayo de 2021 se realizó la charla Empoderamiento. El poder está en tu interior

En fecha 28 de junio de 2021 se realizó la charla de Inducción o Re inducción del Personal



Instituto
PARAGUAYO DE
TECNOLOGÍA
AGRARIA

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente

En fecha 19 de julio 2021 se realizó la charla de Trabajo en Equipo
En fecha 23 de agosto se realizó la charla Como hablar en Público

Módulo 2				
08 - 11 Ética Profesional.	15-11-Integridad Vs Corrupción.	22-11Acoso laboral y como enfrentarlo.	29-11-Sentido de pertenencia. Como aumentar el compromiso del equipo	TOTAL HORAS 2 horas cada charla

Se realizó 4 módulos de las cuales se capacitaron 67 a funcionarios del IPTA en las charlas siguientes:

En fecha 08 de noviembre de Ética Profesional

En fecha 15 de noviembre Integridad Vs corrupción

En fecha 22 de noviembre Acoso Laboral y como enfrentarlo

En fecha 29 de noviembre Sentido de Pertenencia

Materiales de Difusión

Título
Código de Ética Versión 4
Código de Buen Gobierno Versión 4
Política de Talento Humano Versión 4
Política de Control Interno Versión 4
Manual de Comunicación Versión 4

RESULTADOS - Antes	
INDICADORES	%
1- EL INDIVIDIO EN EL TRABAJO	55%
2- ACTUACION EN LA SOCIEDAD	75%
3- ACTUACION TALENTO Y PROFESION	55%
4- FINANZAS PERSONALES	50%
5- FAMILIA	64%
6- SERVICIO	55%





Instituto
PARAGUAYO DE
TECNOLOGÍA
AGRARIA

■ GOBIERNO
■ NACIONAL

Paraguay
de la gente

RESULTADOS - Después

INDICADORES	%
1- EL INDIVIDIO EN EL TRABAJO	32%
2- ACTUACION EN LA SOCIEDAD	35%
3- ACTUACION TALENTO Y PROFESION	45%
4- FINANZAS PERSONALES	36%
5- FAMILIA	43%
6- SERVICIO	18%

Las capacitaciones y las evaluaciones en el IPTA, realizadas después de la capacitación podemos observar en esta herramienta los indicadores en la transformación del funcionario capacitado en ética comparando el año 2020 y 2021, el impacto que pudo haber afectado la situación de la pandemia en el contexto interno y externo, identificando así los factores que debemos trabajar para una mejora continua, vemos que existe una variación muy llamativa en los resultados, debido a la situación de la pandemia que ha afectado a toda la sociedad en general, con la aislación, menos comunicación y la necesidad de un mayor acompañamiento psicológico, el desempeño de los funcionarios en la parte laboral, motivacional, familia, servicio, en las finanzas, actuación en la profesión el impacto acentúa una diferencia bastante importante para impulsar mayores charlas de contenido motivacional, de salud y de ayuda psicológica trabajando con la familia. Debemos recalcar que tal encuesta o indicador es de percepción.

Atentamente.

